


# Habilidades y competencias laborales para la optimización de procesos en las organizaciones

## Skills and labor competencies for the optimization of processes in organizations

Winston Franz Ríos-Ruiz<sup>1\*</sup> 

<sup>1</sup>Universidad Nacional Autónoma de Alto Amazonas, Yurimaguas, Perú

**Cómo citar / Citation:** Ríos-Ruiz, W. F. (2022). Habilidades y competencias laborales para la optimización de procesos en las organizaciones. *UNAAACIENCIA-PERÚ*, 1(1), e15. <https://doi.org/10.56926/unaaaciencia.v1i1.15>

### EDITORIAL

De acuerdo a Vera et al. (2019) una característica importante de la evolución de la humanidad es el incremento del conocimiento; y, en el caso de las universidades el conocimiento creado busca resolver los problemas de la sociedad sobre la cual tiene influencia. En ese sentido, la Universidad Nacional Autónoma de Alto Amazonas (UNAAA) desde su creación ha venido articulando sus esfuerzos académicos y científicos a fin de formar profesionales de las ciencias contables, negocios internacionales y turismo que desarrollen sus competencias para realizar procesos de innovación en las organizaciones (Robayo, 2016).

Por esta razón, como parte de su compromiso con el cumplimiento de las condiciones básicas de calidad (Sunedu, 2019) y a fin de garantizar la renovación del licenciamiento, la Vice Presidencia de Investigación viene ejecutando una serie de estrategias relacionadas a la investigación dentro de las cuales está la creación de la Revista Científica UNAAACIENCIA-PERÚ editada por el Instituto de Investigación de la Universidad Nacional Autónoma de Alto Amazonas, en colaboración con la Facultad de Contabilidad y Negocios Internacionales y Turismo. Se busca así proporcionar un espacio donde la comunidad universitaria local, nacional e internacional publiquen los resultados de sus investigaciones (Cáceres, 2014).

En esta oportunidad ponemos a disposición el Volumen 1, Número 1 con un conjunto de artículos que muestran resultados de estudios sobre competencias lingüísticas de estudiantes universitarios en contexto post-covid, sobre el clima laboral y el compromiso de los colaboradores con las empresas, así como artículos de revisión que sintetizan temas como la toma de decisiones y el desempeño laboral.

La revista garantiza todos los criterios necesarios para su pronta indexación que validen la calidad de los artículos presentados (Molina Piñeiro, 2016); esperamos así, que la comunidad académica y científica encuentre una opción para la publicación de los resultados de sus estudios y que mejoren



la visibilidad de la universidad, así como sean de impacto evidenciado en las referencias bibliográficas que se realicen a las mismas.

Universitariamente.

## CONFLICTO DE INTERESES

No existe ningún tipo de conflicto de interés relacionado con la materia del trabajo.

## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Cáceres, G. (2014). La importancia de publicar los resultados de Investigación. *Revista Facultad de Ingeniería, 23*(37), 7–8. [http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0121-11292014000200001](http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0121-11292014000200001)
- Molina Piñeiro, M. (2016). *Propuesta de proyección estratégica para la difusión y acceso de las revistas científicas académicas de la Universidad de La Habana* [Universidad de Granada]. <http://hdl.handle.net/10481/44639>
- Robayo, P. (2016). La innovación como proceso y su gestión en la organización: una aplicación para el sector gráfico colombiano. *Suma de Negocios, 7*(16), 125–140. <https://doi.org/10.1016/J.SUMNEG.2016.02.007>
- Sunedu. (2019). *Condiciones básicas de calidad*. 2019. <https://www.sunedu.gob.pe/8-condiciones-basicas-de-calidad/>
- Vera, C. F. M., Suárez, L. X. R., Suarez, M. N. M., & Cruz, A. R. V. (2019). Competencias digitales en docentes: desafío de la educación superior. *RECIAMUC, 3*(3), 1006–1034. [https://doi.org/10.26820/reciamuc/3.\(3\).julio.2019.1006-1034](https://doi.org/10.26820/reciamuc/3.(3).julio.2019.1006-1034)